

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
«INTERLIFE ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ»
για τη χρήση 1.1.2021 - 31.12.2021

Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 Ν.4548/2018 και παρέχει προς τους μετόχους με σαφήνεια και διαφάνεια την ανάλυση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 1.1.2021 – 31.12.2021.

Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία, έχοντας εισάγει τις μετοχές της προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών την 26/01/2021, υποχρεούται βάσει του άρθρου 110 του Ν.4548/2018 να διαθέτει εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. Σε συμμόρφωση προς την ως άνω υποχρέωση, εγκρίθηκε την 20/05/2021 από το Δ.Σ. και την 16/06/2021 από τη Γ.Σ. της Εταιρείας, Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. κατά τις προδιαγραφές περιεχομένου που ορίζονται στο άρθρο 111 του Ν.4548/2018. Η εν λόγω πολιτική είναι εναρμονισμένη τόσο με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας όσο και με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους μετόχους της. Έχει σχεδιαστεί κατά τρόπο ώστε να είναι δίκαιη αναφορικά με τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της, προωθώντας την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής και διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία παρέχει δίκαιες και ανταγωνιστικές παροχές και ότι διαφυλάττει τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά της και τη βιωσιμότητά της.

Για το διάστημα από την 01/01/2021 έως την 16/06/2021 (ημερομηνία έγκρισης της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων ως ανωτέρω αναφέρθηκε), η Εταιρεία, στο πλαίσιο εναρμόνισης της με τη «Φερεγγυότητα II», είχε θεσπίσει και τηρούσε ενιαία Πολιτική Αποδοχών οι οποία αφορούσε τόσο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και το λοιπό προσωπικό. Η εν λόγω Πολιτική ειδικά για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προέβλεπε ότι «τα μέλη του Δ.Σ., με 20ετή τα περισσότερα εξ αυτών θητεία στα διοικητικά δρώμενα της Εταιρείας, αμείβονται κατόπιν αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας, οι οποίες αποφάσεις λαμβάνονται κάθε έτος με κριτήριο τόσο τη γενική οικονομική κατάσταση όσο και τα αποτελέσματα της Εταιρείας».

Βάσει των όσων ορίζει το άρθρο 112 του Ν.4548/2018, η Εταιρεία, έχοντας εισάγει τις μετοχές της προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά, υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Δ.Σ. κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος, καθώς επίσης, την ετήσια μεταβολή των αποδοχών τους, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων προς διευκόλυνση της σύγκρισης από τους μετόχους.

Η ετήσια έκθεση αποδοχών υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση ως ξεχωριστό θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

Η Εταιρεία εφάρμοσε την παραπάνω πολιτικές αποδοχών το 2021 χωρίς παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις.

Παρατίθεται πίνακας με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης (κερδοφορίας προ φόρων), και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη.

Έτη	Μεταβολή Κερδοφορίας προ φόρων	Μεταβολή Αμοιβών Μελών Δ.Σ.	Μεταβολή Μέσου Μισθού
2015/2016	54,60%	3,52%	-1,21%
2016/2017	84,81%	-61,60%	1,08%
2017/2018	-50,78%	-3,78%	-3,21%
2018/2019	145,35%	190,65%	-0,16%
2019/2020	-22,07%	-68,13%	1,58%
2020/2021	-7,87%	65,38%	2,08%

Στη συνέχεια παρατίθεται αναλυτικός πίνακας των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας κατά την οικονομική χρήση 2021 (σημειώνεται ότι η σύνθεση του Δ.Σ. άλλαξε την 16/06/2021, συνεπώς ο πίνακας είναι προσαρμοσμένος αντίστοιχα ανάλογα με τους μήνες θητείας του κάθε μέλους για τη χρήση 2021):

Πληροφόρηση επί των Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2021 (01/01/2021 - 31/12/2021) σε εφαρμογή του Ν. 4548/2018

2021	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου			Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Αναπληρωτής Δ/νων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	
	ποσά σε €	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικά	Εκτελεστικά	Ιωάννης Βοτσαριδής	Ευάγγελος Δρυμπέτας	Κωνσταντίνος Βοτσαριδής	Γεωργία Βοτσαριδου	Αθανάσιος Πρόιος	Ευαγγελία Μηντζιώρη*	Πασχαλίνα Γούτα	Δημήτριος Παπαδόπουλος*	Στυλιανή Αλεξανδρή*
Αριθμός Δικαιούχων	3	1	5										
Σταθερές Μικτές Αποδοχές	- €	- €	313.967,76 €	164.324,66 €	- €	49.218,72 €	42.187,47 €	42.187,47 €	16.049,44 €	- €	- €	- €	- €
Εργοδοτικές Εισφορές επί σταθερών αποδοχών	- €	- €	11.529,17 €	- €	- €	- €	- €	8.137,96 €	3.391,21 €	- €	- €	- €	- €
Εργοδοτικές Εισφορές TEA INTERLIFE	- €	- €	2.750,00 €	600,00 €	- €	600,00 €	600,00 €	600,00 €	350,00 €	- €	- €	- €	- €
Σύνολο Σταθερών Αποδοχών	- €	- €	328.246,93 €	164.924,66 €	- €	49.818,72 €	42.787,47 €	50.925,43 €	19.790,65 €	- €	- €	- €	- €
Μεταβλητές Αποδοχές	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Σύνολο Αποδοχών	- €	- €	328.246,93 €										
Αναλογία Σταθερών Αποδοχών / Σύνολο Αποδοχών			1,00										
Αναλογία Μεταβλητών Αποδοχών / Σύνολο Αποδοχών			0,00										
Έκτακτη Εισφορά TEA INTERLIFE	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Λοιπές Παροχές	3.120,00 €	- €	6.070,00 €	1.200,00 €	1.560,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	1.560,00 €	910,00 €	1.560,00 €	- €	- €	- €

* Αφορά την περίοδο 17/06/2021-31/12/2021 ως νεοεκλεγέντα μέλη Δ.Σ. από τη Γ.Σ. 16/06/2021

Αποδοχές από Εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία, κατά την οικονομική χρήση 2021, δεν ανήκε σε κάποιο Όμιλο.

Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία, κατά την οικονομική χρήση 2021, δε διέθεσε στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ούτε χορήγησε δικαιώματα προαίρεσης.

Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Περαιτέρω επισημαίνεται ότι δεν έγινε χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών δεδομένου ότι σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική αποδοχών η Εταιρεία δεν προβλέπει μεταβλητές αποδοχές.

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα ενσωματωθεί στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία. Επιπλέον, θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 17^η Ιουνίου 2022 (ημερομηνία που αναμένεται να λάβει χώρα η Γενική Συνέλευση των Μετόχων σύμφωνα με το οικονομικό ημερολόγιο που έχει δημοσιοποιήσει η Εταιρεία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών), ως αντικείμενο της ημερησίας διάταξης (η ψήφος είναι συμβουλευτική). Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του άρθρου 112 του Ν.4548/2018, η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας www.interlife.gr για χρονικό διάστημα δέκα ετών.

Θεσσαλονίκη, 15/04/2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΙΝΤΕΡΛΑΪΦ Α.Α.Ε.Γ.Α.